

# 介護サービス情報管理システム

ログアウト ヘルプ ご利用条件 過去事例(G&A)

事業所計画マスタ管理 調査票報告審査公表 任意情報管理 事業所情報CSV管理 システム利用状況 ユーザ管理 各種コンテンツ管理 ユーザ情報変更 年次処理  
発着審査管理 帳票項目管理 緊急連絡先CSV出力

業務メニュー > 調査票報告審査公表 > 調査票トップ >

2019年度 **手順1 基本情報** > **手順2 運営情報** > **手順3 事業所の特色** > **手順4 独自項目** > **手順5 事業所の連絡先** > **手順6 調査票の提出** 公開中の情報修正中

[検索ページへ戻る](#)

公表済です。  
必要な情報を修正して「提出する」ボタンを押してください。  
(運営情報の修正は行えません。)

2019年度の調査票を

[提出する](#)

## お知らせ

ただし、移行期間終了後は、新URLへのリダイレクト(自動遷移)となります。

◎調査票ご記入の際は、調査票記入マニュアルをご覧ください。調査票記入マニュアルはこちら

## 対象事業所

事業所番号: [ ] ループコード: [ ] ループ名: [ ]  
計画年度: 2019年度 サービスコード: [ ] サービス名: [ ]

## 調査票

「手順1 基本情報」、「手順2 運営情報」のすべての項目を入力してください。  
すべての項目の状況が「記入済」になると提出が行えるようになります。

### 手順1 基本情報 必須

❗ 確認が必要な入力箇所があります。

[ 警告あり ] が付いた項目内の入力内容に、誤りがある可能性があります。  
該当箇所をご確認いただき、問題がない場合は、そのまま提出してください。  
※下記の項目をクリックすると、該当箇所に選択色( ■ (青色)) を付けて表示します。

#### ▼ 従業者

- 従業者である介護職員が有している資格の合計が介護職員の合計より少ないです。
- 従業者である生活相談員が有している資格の合計が生活相談員の合計より少ないです。
- 看護職員及び介護職員1人当たりの利用者数が利用定員を超えています。

#### ▼ サービス内容

- 看護職員及び介護職員1人当たりの利用者数が利用定員を超えています。

項目	状況	備考	<a href="#">備考を保存する</a>
1 法人情報	公表済		
2 所在地等	公表済		
3 従業者 <span style="color: red;">[ 警告あり ]</span>	公表済		
4 サービス内容 <span style="color: red;">[ 警告あり ]</span>	公表済		
5 利用料等	公表済		
備考			<a href="#">備考を保存する</a>

### 手順2 運営情報 必須

すべての項目が「なし」を選択していると提出が行えません。正しい選択を行ってください。

項目	状況	備考	<a href="#">備考を保存する</a>
1 利用者の権利擁護	公表済		
2 サービスの質の確保への取組	公表済		
3 相談・苦情等への対応	公表済		
4 外部機関等との連携	公表済		
5 運営運営・管理	公表済		
6 安全・衛生管理等	公表済		
7 従業者の研修等	公表済		
備考			<a href="#">備考を保存する</a>

### 手順3 事業所の特色 任意 現在、情報がありません。

項目	備考	<a href="#">備考を保存する</a>
1 事業所の特色		
備考		<a href="#">備考を保存する</a>

「手順3 事業所の特色」の  
「1事業所の特色」をクリックします。

### 手順4 独自項目

独自項目の設定はございません。次の手順へお進みください。



賃金改善以外で取り組んでいる処遇改善の内容

資質の向上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する暗黙吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む)	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
	研修の受講やキャリア登位制度と人事考課との連動	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
	小規模事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
	キャリアパス要件に該当する事項(キャリアパス要件を満たしていない介護事業者に限る)	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
	その他	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
2	新人介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター(新人指導担当者)制度等導入	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
	雇用管理改善のための管理者労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
	ICT活用(ケア内容や申し送り事項の共有(事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む)による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のソフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報審核による利用者個々の特性に応じたサービス提供等)による業務省力化	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
	介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
	子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気付きを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
	健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
	その他	<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
	その他	介護サービス情報公表制度の活用による経営・人材管理運営の見える化
中途採用者(他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等)に特化した人事制度の確立(勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等)		<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮		<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上		<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
非正規職員から正規職員への転換		<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
職員の増員による業務負担の軽減		<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
その他		<input type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり

「賃金改善以外で取り組んでいる処遇改善の内容」の「資質の向上」「労働環境・処遇の改善」「その他」に記入します。

3

記入した内容をチェックして登録する

前画面に戻る

「記入した内容をチェックして登録する」をクリックして「介護職員等特定処遇改善加算の見える化」は作業終了です。