

# 平成26年度名古屋市介護職員等キャリアアップ研修年間計画

研修名	研修のねらい	対象者	研修内容	時間	各回の定員	総定員	想定講師	
スキルアップ研修	スキルアップ研修 (訪問介護員向け)	対人援助技術その他介護関係業務に必要な基本的な知識を習得し、新任職員等の抱える不安を解消することをねらいとする。	介護関係業務従事者 (従事期間3年未満)	<原則として> ・対人援助技術 ・メンタルヘルス  その他、初任職員に必要とされる知識・介護技術の習得を目的とした内容について提案してください。	4時間以上	原則として100名以下	500名以上	専門講師又はコンサルタント等
	スキルアップ研修 (介護職員向け)							
中堅職員研修	中堅職員研修 (サービス提供責任者向け)	人材育成の手法を習得することにより、各事業所において人材を育成する立場にある中堅職員の抱える不安を解消することをねらいとする。	サービス提供責任者(従事期間3年以上)	<原則として> ・OJTの手法 ・コーチング技術 ・職場のコミュニケーション  その他、中堅職員に必要とされる知識・介護技術の習得を目的とした内容について提案してください。	4時間以上	原則として100名以下	400名以上	専門講師又はコンサルタント等
	中堅職員研修 (介護職員・リーダー向け)		介護関係業務従事者(従事期間3年以上)					
テーマ別研修(Ⅰ)	認知症基礎研修 (訪問介護員向け)	認知症介護の理念、知識及び援助技術を習得することをねらいとする。	介護関係業務従事者	<原則として> ・認知症介護の基礎知識 ・事例検討	4時間以上	原則として100名以下	500名以上	認知症介護指導者、専門講師、医師等
	認知症基礎研修 (介護職員向け)		介護関係業務従事者					
	認知症基礎研修 (看護職員向け)		看護師又は准看護師					
	認知症基礎研修 (介護支援専門員向け)		介護支援専門員					
テーマ別研修(Ⅱ) (医学・薬学基礎知識、ターミナルケア研修)		介護関係業務に従事する職員に必要な医学・薬学及びターミナルケアの基礎的な知識・技術を習得することをねらいとする。	介護関係業務従事者(介護支援専門員を含む)	<原則として> ・医学・薬学基礎知識 ・ターミナルケア	4時間以上	原則として300名以下	1200名以上	専門講師又はコンサルタント等
テーマ別研修(Ⅲ)		介護関係業務に従事する職員に必要な知識・介護技術を習得し、不安の解消及びスキルアップを図ることをねらいとする。	介護関係業務従事者(介護支援専門員を含む)	介護関係業務に従事する職員に必要な知識・介護技術の習得を目的とした内容(例えば、接遇・マナー研修、適正なケアプランの作成等)について提案してください。	4時間以上	原則として100名以下	400名以上	専門講師又はコンサルタント等
管理者研修	管理者研修 (訪問系事業所)	各事業所において適切な労働環境を整備するための労務管理の基礎を習得することをねらいとする。	管理者又は人事・労務事務従事者	<原則として> ・労務管理の基礎 ・職員育成 ・人材確保  その他、管理的立場にある職員に必要な知識の習得を目的とした内容について提案してください。	4時間以上	原則として100名以下	200名以上	社会保険労務士、専門講師又はコンサルタント等
	管理者研修 (通所・入所系事業所)							

\* 総定員の合計は、4,180名以上とすること。