

令和４年度 第１回名古屋市日中サービス支援型グループホーム運営評価会議  
評価結果（令和４年７月１５日開催）

（定期評価）

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 法人名称   | ICC・I 株式会社                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 事業所名称  | みるふいーゆ小幡                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 事業所所在地 | 名古屋市守山区小幡南三丁目１０番２５号                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 評価結果   | <p>下記の内容に留意し、適切な事業運営を実施されたい。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 当事者及び関係者からの直接的な面談等による情報収集を丁寧に行うことで、リスク及び必要な支援方法を共有した上で、受け入れができるように体制を強化すること。</li><li>・ 人らしい生活を送る環境（プライバシーの保護、日常生活が送れる環境）を確保する責務を担うこと。</li><li>・ 各相談支援事業所と相談の上、利用者の特性に合わせた環境の提供を行うこと。（日中の通院なども含めて対応を行うこと。）</li><li>・ 個々の利用者の希望や状況を積極的にモニタリングする体制を整えること。</li><li>・ 利用者を受け入れるにあたって、人材の確保と質の維持は必須である。それぞれの障害特性に対する理解を深める研修を実施するなど、非常勤の職員も含めて人材育成を継続して実施すること。</li><li>・ 建屋の構造及び設備について、利用者の重度化、高齢化に対応しているとは言い難いため、対応を検討すること。</li><li>・ 日中サービス支援型グループホームの目的に照らし合わせた、日中活動の空間の確保や人員体制などの配慮を行うこと。</li><li>・ 金銭管理上の問題や虐待、プライバシーの侵害など、事故の発生を防ぐため、組織的及び事業所単位による体制整備の再検討を行うこと。</li><li>・ 身体拘束適正化委員会をまずは設置し、適切な処遇が行われる体制を構築すること。</li></ul> |