

介護給付費等の算定に係る体制等状況一覧表（生活介護）

事業所名称： **〇〇作業所**

サービス単位の名称：

\* この一覧表は対象サービス分の添付で可

\* 複数のサービス単位を設置する

全ての項目について該当する番号に○を付ける。

名古屋市は「三級地」となります。(あらかじめ○が付いています。)

提供サービス	定員数	定員規模	多機能型等定員区分(※1)	人員配置区分(※2)	その他該当する体制	適用開始日	
各サービス共通					★：前年度実績に基づいて算定される加算		
生活介護	20人	事業所名称を記入	多機能型の場合は当該サービスの定員(多機能型でない場合は記入不要)	生活介護の単位を複数設定している場合は当該単位の定員(単位をわけていない場合は記入不要)	地域区分	1. 一級地 2. 二級地 ③ 三級地 4. 四級地 5. 五級地 6. 六級地 20. その他	
					施設区分	① 一般 2. 小規模多機能(地域密着型が行う基準該当)	
					定員超過	① なし 2. あり	
					職員欠如	① なし 2. あり	
					開所時間減算区分	① 6時間以上 2. 4時間以上6時間未満 3. 4時間未満	
		大規模事業所	① なし 2. 定員81人以上				
		医師配置	1. なし(減算あり) ② あり(減算なし)	嘱託医契約で配置している場合は、「2. あり」に○を付してよい。			
		人員配置体制	★ ① なし 2. あり				
		福祉専門職員配置等	① なし 2. I 3. II 4. III				
		常勤看護職員等配置	1. なし ② あり	H29.4.1			
		視覚・聴覚等支援体制	★ ① なし 2. あり				
		リハビリテーション加算	① なし 2. あり				
		食事提供体制	1. なし ② あり	H29.4.1			
		延長支援体制	① なし 2. あり				
		送迎体制	1. なし 2. I ③ II	H29.4.1			
送迎体制(重度)	① なし 2. あり						
福祉・介護職員処遇改善加算対象	1. なし ② あり	H29.4.1					
福祉・介護職員処遇改善特別加算対象	① なし 2. あり						
キャリアパス区分(※3)	① I(キャリアパス要件(要件I~IIIのすべて)及び職場) ② II(キャリアパス要件(要件I・要件IIの両方)及び職場) ③ III(キャリアパス要件(要件I・要件IIのいずれか)及び職場) ④ IV(キャリアパス要件を満たさない) ⑤ V(職場環境等要件を満たさない) ⑥ V(キャリアパス要件及び職場環境等要件のいずれも満たさない)	今回、適用を届け出る項目について、適用開始年月日を記入					
主たる事業所サービス種類(※5)	サービス種類コード( )						

※1 「多機能型等定員区分」欄には、多機能型事業所又は複数の単位でサービス提供している事業所において、一体的な管理による定員と当該サービス種類または単位における定員が異なる場合に設定する。  
 ※2 「人員配置区分」欄には、報酬算定上の区分を設定する。  
 ※3 「キャリアパス区分」欄は、福祉・介護職員処遇改善加算対象が「2. あり」で設定されていた場合に設定する。  
 ※5 「主たる事業所サービス種類」欄には、福祉・介護職員処遇改善加算対象、または福祉介護職員処遇改善特別加算対象が「2あり」であり、障害者支援施設における日中活動系サービスの場合「32:施設入所支援」を設定する。