

介護給付費等の算定に係る体制等状況一覧表 (就労継続支援)

事業所名称: ○○作業所

* この一覧表は対象サービス分のみ添付可

提供サービス	定員数	定員規模	多機能型等定員区分(※1)	人員配置区分(※2)	その他該当する体制	適用開始日	
各サービス共通		事業所名称を記入			地域区分 1. 一級地 2. 二級地 ③ 三級地 4. 四級地 5. 五級地 6. 六級地 20. その他 ★: 前年度実績に基づいて算定される加算		
訓練等給付費 就労継続支援	20人	1. 21人以上40人以下 2. 41人以上60人以下 3. 61人以上80人以下 4. 81人以上 ⑤ 20人以下	1. 21人以上40人以下 2. 41人以上60人以下 3. 61人以上80人以下 4. 81人以上 5. 20人以下	① I型(7.5:1) 2. II型(10:1)	施設区分	1. A型 ② B型	
					定員超過	① なし 2. あり	
					職員欠如	① なし 2. あり	
					福祉専門職員配置等	1. なし 2. I ③ II 4. III	H29.4.1
					視覚・聴覚等支援体制	★ ① なし 2. あり	
					重度者支援体制	★ ① なし 2. I 3. II	
					就労移行支援体制	★ ① なし 2. あり	
					目標工賃達成	★ 1. なし 2. I 3. II ④ III	H29.4.1
					目標工賃達成指導員配置	★ 1. なし ② あり	
					送迎体制	① なし 2. I 3. II	
					食事提供体制	1. なし ② あり	
					就労継続A型利用者負担減免	1. なし 2. 減額(%軽減) 3.	
					福祉・介護職員処遇改善加算対象	1. なし ② あり	
					福祉・介護職員処遇改善特別加算対象	① 1. なし 2. あり	
キャリアパス区分(※3)	① I(キャリアパス要件(要件I~IIIのすべて)及び職場環境等要件のいずれも満たす) 2. II(キャリアパス要件(要件I・要件IIの両方)及び職場環境等要件のいずれも満たす) 3. III(キャリアパス要件(要件I・要件IIのいずれか)及び職場環境等要件のいずれも満たす) 4. IV(キャリアパス要件を満たさない) 5. V(職場環境等要件を満たさない) 6. V(キャリアパス要件及び職場環境等要件のいずれも満たさない)						
主たる事業所サービス種類(※5)	サービス種類コード()						

全ての項目について該当する番号に○を付ける。

名古屋市は「三級地」となります。(あらかじめ○が付いています。)

サービスごとの定員

多機能型の場合は合算した定員

多機能型の場合は当該サービスの定員(多機能型でない場合は記入不要)

報酬体系上算定する人員配置体制に○を付ける。

今回、適用を届け出る項目について、適用開始年月日を記入

※1 「多機能型等定員区分」欄には、多機能型事業所又は複数の単位でサービス提供している事業所において、一体的な管理による定員と当該サービス種類または単位における定員が異なる場合に設定する。
 ※2 「人員配置区分」欄には、報酬算定上の区分を設定する。
 ※3 「キャリアパス区分」欄は、福祉・介護職員処遇改善加算対象が「2. あり」で設定されていた場合に設定する。
 ※5 「主たる事業所サービス種類」欄には、福祉・介護職員処遇改善加算対象、または福祉介護職員処遇改善特別加算対象が「2あり」であり、障害者支援施設における日中活動系サービスの場合「32:施設入所支援」を設定する。