

介護給付費等の算定に係る体制等状況一覧表（就労継続支援B型）

事業所名称：〇〇作業所

* この一覧表は対象サービス分のみで可

新規・変更・終了となる加算の「適用開

名古屋市は「三級地」となります。
(あらかじめ〇が付いています。)

ること。――▽

提供サービス	定員数	定員規模	多機能型等 定員区分（※1）	人員配置区分（※2）	その他該当する体制	★：前年度実績に基づいて算定される加算	
各サービス共通		事業所名称を記入		全ての項目について 該当する番号に〇を付ける。 ※図形で〇を付けると位置がずれやすいので、必ず印刷プレビューで確認してください。	1. 一級地 2. 二級地 ③ 三級地 4. 四級地 6. 六級地 7. 七級地 20. その他		
訓練等給付費	就労継続支援B型	20 人	1. 21人以上40人以下 2. 41人以上60人以下 3. 61人以上80人以下 4. 81人以上 5. 20人以下	1. 21人以上40人以下 2. 41人以上60人以下 3. 61人以上80人以下 4. 81人以上 5. 20人以下	平均工賃月額区分（※8）	1. 平均工賃月額が4万5千円以上 2. 平均工賃月額が3万円以上4万5千円未満 3. 平均工賃月額が2万5千円以上3万円未満 4. 平均工賃月額が2万円以上2万5千円未満 ⑤ 平均工賃月額が1万円以上2万円未満 6. 平均工賃月額が5千円以上1万円未満 7. 平均工賃月額が5千円未満 8. なし（経過措置対象）	H30. 4. 1
					定員超過	① なし 2. あり	
					職員欠如	① なし 2. あり	
					サービス管理責任者欠如	① なし 2. あり	
					福祉専門職員配置等（別紙7）	1. なし 2. I ③ II 4. III	
					視覚・聴覚等支援体制（別紙10）★	① なし 2. あり	
					重度者支援体制（別紙28）★	① なし 2. I 3. II	
					就労移行支援体制（別紙27）★	① なし 2. あり（継続就労者数： 人）	
					目標工賃達成指導員配置（別紙29）★	1. なし ② あり	H30. 4. 1
					送迎体制（別紙9）	1. なし 2. I ③ II	
					食事提供体制（別紙8）	1. なし ② あり	
					社会生活支援（別紙48）	① なし 2. あり	
					福祉・介護職員処遇改善加算対象	1. なし ② あり	
					福祉・介護職員処遇改善特別加算対象	① なし 2. あり	
					キャリアパス区分（※3）	① I（キャリアパス要件（要件Ⅰ～Ⅲのすべて）及び職場環境等要件のいずれも満たす） 2. II（キャリアパス要件（要件Ⅰ・要件Ⅱの両方）及び職場環境等要件のいずれも満たす） 3. III（キャリアパス要件（要件Ⅰ・要件Ⅱのいずれか）及び職場環境等要件のいずれも満たす） 4. IV（キャリアパス要件を満たさない） 5. IV（職場環境等要件を満たさない） 6. V（キャリアパス要件及び職場環境等要件のいずれも満たさない）	
主たる事業所サービス種類（※6）	サービス種類コード（ ）						
指定管理者制度適用区分	① 非該当 2. 該当						
地域生活支援拠点等	① 非該当 2. 該当	地域生活支援拠点の承認を受けた事業所は「2. 該当」に〇を付ける。					

※2 「人員配置区分」欄には、報酬算定上の区分を設定する。

※3 「キャリアパス区分」欄は、福祉・介護職員処遇改善加算対象が「2. あり」で設定されていた場合に設定する。

※6 「主たる事業所サービス種類」欄には、福祉・介護職員処遇改善加算対象、または福祉介護職員処遇改善特別加算対象が「2あり」であり、障害者支援施設における日中活動系サービスの場合「32:施設入所支援」を設定する。