

※「サービス管理責任者等」とは、サービス管理責任者及び児童発達支援管理責任者をいう。以下同じ。

## ① 実践研修の受講に係る実務経験（OJT）について

- 現行制度上、**実践研修の受講にあたって必要な実務経験④(OJT)**については、基礎研修修了後「2年以上」の期間としており、これを原則として維持しつつ、一定の要件を充足した場合には、例外的に「**6月以上**」の期間で受講を可能とする。

【要件】 ※①～③を全て満たす必要あり

- 基礎研修受講時**に既にサービス管理責任者等の配置に係る**実務経験要件④**（相談支援業務又は直接支援業務3～8年）を満たしている。

- 障害福祉サービス事業所等において、**個別支援計画作成の業務**に従事する。（具体的には以下のいずれかのとおり）

- サービス管理責任者等が配置されている事業所において、個別支援計画の原案の作成までの一連の業務（※）を行う。
- やむを得ない事由によりサービス管理責任者等を欠いている事業所において、サービス管理責任者等とみなして従事し、個別支援計画の作成の一連の業務を行う。

（※） 利用者へ面接の上アセスメントを実施し、個別支援計画の原案を作成し、サービス管理責任者が開催する個別支援会議へ参加する等。

- 上記業務に従事することについて、指定権者に**届出**を行う。

### 実務経験要件

### 研修修了要件

#### 配置要件（原則）

基礎研修  
(26h)  
修了

実務経験④ (OJT) (相談支援業務又は直接支援業務)  
(2年以上)

実践研修  
(14.5h)  
修了

#### 新配置要件（例外）

要件① 基礎研修受講時に既に左記実務経験要件  
(3～8年) を満たしている者に限り選択可能なルート

基礎研修  
(26h)  
修了

要件② 実務経験④ (OJT)  
(個別支援計画作成)  
(6月以上) 【新規】

実践研修  
(14.5h)  
修了

#### 要件③

個別支援計画の作成の業務  
に従事する旨を事前届出

(具体的な業務内容)  
利用者へ面接の上アセスメントを実施、個別支援計画の原案を作成、サービス管理責任者等が開催する個別支援会議への参加等

サービス管理責任者等として配置可  
(5年毎に要更新)

実務経験④  
(相談支援業務  
又は  
直接支援業務  
3～8年)

相談支援又は直接支援の業務の  
実務経験が3～8年ある

はい

上記実務経験が  
**基礎研修受講日時点で**既にある

はい

基礎研修修了後のOJTについて、  
**個別支援計画作成の一連の業務**で行う

はい

個別支援計画作成の一連の業務を行うことについて、  
**指定権者に届出**を行っている（又は予定）

はい

基礎研修修了後のOJTについて、  
**6月以上**で可能！

いいえ

実務経験が1～6年あれば基礎研修受講可  
(ただしOJT期間は2年以上必要)

いいえ

OJT期間は2年以上必要  
(内容は相談支援又は直接支援の業務で可)

いいえ

OJTの内容が相談支援又は直接支援の業務の場合、  
期間は2年以上必要

いいえ

業務実施についての届出がない場合、  
OJT期間は2年以上必要

## ② やむを得ない事由による措置について

- やむを得ない事由** (※) によりサービス管理責任者等が欠いた事業所について、現行制度上、サービス管理責任者等が欠いた日から1年間、実務経験(3~8年)を有する者をサービス管理責任者等とみなして配置可能であるが、これに加え、当該者が一定の要件を充足した場合については、**実践研修を修了するまでの間**(**最長**でサービス管理責任者等が欠いた日から**2年間**) サービス管理責任者等とみなして配置可能とする。

(※) 「やむを得ない事由」については、「サービス管理責任者等が退職、病休など事業者の責に帰さない事由により欠如した場合であって、かつ、当該事業所にサービス管理責任者等を直ちに配置することが困難な場合」である。

【要件】 ※①~③を全て満たす必要あり

- ① 実務経験要件(相談支援業務又は直接支援業務3~8年)を満たしている。(現行と同じ)
- ② サービス管理責任者等が欠如した時点で既に**基礎研修を修了済み**である。
- ③ サービス管理責任者等が欠如する以前からサービス管理責任者等以外の職員として**当該事業所に配置**されている。

### 要件①

#### 実務経験要件

#### 実務経験

相談支援業務  
又は  
直接支援業務  
3~8年

※サービス管理責任者等の配置要件である研修が未修了でも、左記実務経験があればみなし配置可

やむを得ない事由による人員の欠如時以降、**1年間**サービス管理責任者等とみなして従事可能(現行どおり)

**新**

#### 研修修了要件

基礎研修(26h)を修了

サービス管理責任者等が欠如する以前から**当該事業所に配置**されている者

要件③

サービス管理責任者等欠如**以前**に修了済み

要件②

**実践研修修了時まで(最長で欠如時以降2年間)** サービス管理責任者等とみなして従事可能【**新規**】

期間経過後、継続してサービス管理責任者等として配置するには、配置要件における研修修了要件(実践研修まで修了)を満たす必要あり

サービス管理責任者等の欠如について  
やむを得ない事由によるものと自治体が認めている

いいえ

欠如がやむを得ない事由によるものでなければ、  
みなし措置の対象外

はい

相談支援又は直接支援の業務の  
実務経験が3～8年ある

いいえ

実務経験が3～8年ない場合は  
みなし措置の対象外

はい

サービス管理責任者等の欠如した時点で  
既に基礎研修を修了済みである

いいえ

基礎研修が未修了又は修了が欠如後の場合は  
みなし期間は1年間

はい

サービス管理責任者等の欠如時以前から  
当該事業所に配置されている

いいえ

欠如時後に当該事業所に配置された者の場合は  
みなし期間は1年間

はい

実践研修修了時まで（最長で欠如時以降2年間）  
みなし配置可能